

30 juli 2002

NR. 10. (02/07) ONTBINDING VAN ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DIRECTEUR. VERGOEDING INEENS. WACHTGELD.

*Tussen partijen bestaat verschil van mening over het te voeren beleid. Eiseres heeft besloten de functie van de algemeen directeur op te heffen. Er is geen passende alternatieve functie gevonden. Het Scheidsgerecht acht de aangeboden vergoeding billijk.*

---

## SCHEIDSGERECHT GEZONDHEIDSZORG

Kenmerk: 02/07

Arbitraal vonnis in de zaak van:

De stichting A,  
gevestigd te Z,  
eiseres,  
gemachtigde mr. D.J. Rutgers,

tegen

**B**,  
wonende te Y,  
verweerder,  
gemachtigde mr. J.M. van Slooten.

---

### 1. De procesgang

- 1.1 Eiseres heeft bij memorie van eis van 23 juli 2002 het Scheidsgerecht verzocht de arbeidsovereenkomst met verweerder te ontbinden per 1 augustus 2002.
- 1.2 Verweerder heeft bij memorie van antwoord van 25 juli 2002 verweer gevoerd tegen de gevraagde ontbinding.
- 1.3 Partijen hebben het Scheidsgerecht doen weten af te zien van een mondelinge behandeling van de zaak. Zij hebben om een vonnis gevraagd van de enkelvoudige kamer.

### 2. De samenvatting van het geschil

- 2.1 Verweerder is per 1 mei 1992 voor bepaalde tijd bij eiseres als algemeen directeur in dienst getreden. De arbeidsovereenkomst is per 1 januari 1994 omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Verweerder verdient momenteel een bruto maandsalaris van €8.981,60 exclusief vakantietoeslag en overige emolumenten.
- 2.2 Eiseres baseert het verzoek tot ontbinding van arbeidsovereenkomst met verweerder op gewichtige redenen, bestaande uit een zodanige wijziging van omstandigheden dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd behoort te eindigen.
- 2.3 Eiseres is bereid bij een ontbinding van de arbeidsovereenkomst per 1 augustus 2002 ter vervanging van gederfde of in de toekomst te derven inkomsten als gevolg van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een vergoeding toe te kennen bestaande uit een wachtgelduitkering per 1 augustus 2002 op de voet van de CAO Ziekenhuizen, alsmede een bedrag (ineens) van €100.000,- (bruto), en een vergoeding voor outplacement en/of opleidingskosten tot een maximum van €25.000,- (excl.

B.T.W.) Voorts is eiseres in dat geval bereid de kosten van rechtsbijstand van verweerder te vergoeden tot een bedrag van maximaal €15.000,-- , vermeerderd met 19 % BTW en 5 % kantoorkosten.

- 2.4 Verweerder stelt dat hem geen verwijt gemaakt kan worden van bovenstaande omstandigheden, althans dat deze geheel in de risicosfeer vallen van eiseres.

### **3. De bevoegdheid van het Scheidsgerecht**

De bevoegdheid van het Scheidsgerecht in deze zaak bij arbitraal vonnis te beslissen berust op artikel 18 lid 1 van de arbeidsovereenkomst en artikel 25 van het arbitragereglement van het Scheidsgerecht.

### **4. De beoordeling van het geschil**

- 4.1 Verweerder dient als algemeen directeur van de Stichting A leiding te geven aan een organisatie met een tweetal hoofdactiviteiten. Eiseres stelt dat verweerder zulks naar tevredenheid doet.
- 4.2 Eén van deze hoofdactiviteiten betreft de revalidatie. Voor de algemene revalidatie bestaat hiertoe het A.a Revalidatiecentrum en voor specifieke hart- en longrevalidatie het Centrum voor Hart- en Longrevalidatie. De andere hoofdactiviteit betreft het A.b Voorzieningencentrum. Dit is één van de vijf grote woonvormen in Nederland voor mensen met een ernstige lichamelijke en/ of meervoudige handicap voor wie 24-uurszorg noodzakelijk is.
- 4.3 Eiseres stelt dat er - ondanks het feit dat verweerder als algemeen directeur naar tevredenheid functioneert - tussen verweerder en eiseres verschil van mening is ontstaan over het te voeren beleid. Uiteindelijk heeft eiseres besloten de functie van algemeen directeur op te heffen en de werkzaamheden voortaan te verdelen over twee functies. Uitvoerig overleg tussen partijen heeft deze beslissing niet kunnen voorkomen.
- 4.4 Verweerder erkent dat tussen hem en eiseres verschil van mening is ontstaan over de wijze waarop de werkzaamheden uitgevoerd moeten worden. Verweerder stelt dat door hem steeds is betwist dat de beslissing om de functie van algemeen directeur op te heffen juist was.
- 4.5 Partijen hebben gezocht naar een enigszins passende alternatieve functie voor verweerder. Partijen zijn het er over eens dat binnen de organisatie geen passend werk voor verweerder voorhanden is.
- 4.6 Het geschil houdt geen verband met enig opzeggings- of beëindigingsverbod.
- 4.7 Het Scheidsgerecht is van mening dat, uit hetgeen door partijen is gesteld, is komen vast te staan dat er sprake is van een zodanige wijziging van omstandigheden dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd behoort te eindigen.
- 4.8 De door eiseres aangeboden vergoeding acht het scheidsgerecht billijk en zal daarom worden toegewezen. Uit de standpunten van partijen valt af te leiden dat bij toekenning van deze vergoeding afstand wordt gedaan van het recht het verzoek in te trekken.

### **5. De beslissing**

Het Scheidsgerecht wijst het volgende arbitrale vonnis:

- 5.1 De arbeidsovereenkomst tussen eiseres en verweerder wordt ontbonden met ingang van 1 augustus 2002.
- 5.2 Eiseres dient aan verweerder met ingang van 1 augustus 2002 te betalen een wachtgelduitkering op de voet van artikel 14.2 van wachtgeldregeling van de CAO Ziekenhuizen.
- 5.3 Eiseres dient voorts aan verweerder te betalen een bedrag ineens van €100.000,-- bruto.

- 5.4 Eiseres dient tenslotte tot een maximum van €25.000,-- (excl. B.T.W.) bij te dragen in de kosten van een eventueel door verweerder te volgen outplacement en/of opleiding.
- 5.5 De kosten van het Scheidsgerecht, vastgesteld op een bedrag van €3.235,33, komen voor rekening van eiseres.
- 5.6 Eiseres wordt veroordeeld om uit hoofde van kosten juridische bijstand aan verweerder te betalen een bedrag van €15.000,-- (excl. B.T.W.) te vermeerderen met 5% kantoorkosten. Partijen dragen verder de eigen kosten.

Aldus gewezen te Haarlem op 30 juli 2002 door prof. mr. T.A.W. Sterk, voorzitter, met bijstand van mr. drs. J.C.W. de Sauvage Nolting, griffier.